Das Konzept "Lernen in fremden Lebenswelten"



Unsere Angebote nach dem Konzept "Lernen in fremden Lebenswelten" fördern personale und soziale Kompetenzen von Unternehmensmitarbeiter*innen auf allen Ebenen. Sie sind nicht nur Instrument zur Personalentwicklung, sondern gleichzeitig Ausdruck sozialer Verantwortung von Unternehmen für unser Gemeinwesen.

ERFAHRUNGEN, DIE BEWEGEN

Das Konzept "Lernen in fremden Lebenswelten" selbst ist so einfach wie genial. Die Teilnehmer*innen werden für einen bestimmten Zeitraum in sozialen Einrichtungen aktiv und lassen sich auf ungewohnte Situationen ein. Durch das zeitweise Eintauchen in eine fremde Lebens- und Arbeitswelt werden authentische Erfahrungen und soziales Lernen möglich. Ob in einer Einrichtung für Geflüchtete, einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung, in einem Altenheim oder in einer Einrichtung für obdachlose Menschen – "Lernen in fremden Lebenswelten" ermöglicht ein hautnahes Erleben durch die aktive Arbeit von Menschen mit Menschen.





ERFAHRUNGEN, DIE PRÄGEN

Die Teilnehmer*innen

- lernen, sich flexibel auf neue und ungewohnte Situationen einzustellen
- lernen die eigenen Stärken und Schwächen kennen
- entwickeln Verständnis und Empathie für Menschen in anderen Lebenssituationen
- stärken ihre kommunikativen Fähigkeiten
- lernen sich auf andere Menschen und Teams einzustellen und machen neue Rollenerfahrungen
- erweitern ihr Verhaltensrepertoire

REAL STATT KÜNSTLICH

- Durch das Mitwirken in sozialen Einrichtungen findet Lernen in "echten" (Lebens-) Situationen und nicht in einem künstlichen Umfeld statt
- In ungewohnten Situationen lernen sich die Teilnehmer*innen von einer neuen Seite kennen und schärfen damit ihre Selbstwahrnehmung
- Durch die Arbeit mit Menschen sind Emotionen im Spiel, die den Lerneffekt verstärken
- Lernen erfolgt auf ganzheitliche Weise, nämlich mit Kopf, Herz und Hand
- Das Mitwirken in sozialen Einrichtungen ist sinnstiftend und liefert einen Mehrwert für alle Beteiligten

AUF DIE REFLEXION KOMMT ES AN

Das Beobachten und Hinterfragen der eigenen Einstellungen und Werthaltungen, aber auch der eigenen Stärken und Schwächen wird in unseren Angeboten durch eine intensive Vor- und Nachbereitung gezielt gefördert. Im Rahmen von Einführungsworkshops bereiten wir die Teilnehmer*innen auf ihren Praxiseinsatz vor. In Auswertungsworkshops werden die Lernerfahrungen reflektiert und das Erlebte damit für die Arbeit zurück im Unternehmen nutzbar gemacht.

KONTAKT

Freiwilligen-Agentur Halle-Saalkreis e.V. MitWirkung!

Leipziger Straße 37 06108 Halle (Saale)

3 0345-685 879 4

www.mitwirkung.eu

Konzept