



MitWirkung!



Ein Bereich der



Projektförderer:

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**



SACHSEN-ANHALT
Ministerium für Bildung

im Rahmen des Modellprojektes:

VIelfALT lernen, Perspektiven wechseln, Demokratie erleben

mitwirkung.eu

FÜHRUNGSKRÄFTE- TRAINING

Besser Führen durch neue Impulse



Erfolgreiches Führen erfordert soziale und emotionale Kompetenzen. Dazu gehört die Bereitschaft, sich selbst und seinen Umgang mit anderen zu reflektieren. Je besser eine Führungskraft das eigene Handeln beobachten, bewerten und gegebenenfalls verändern kann, desto wirkungsvoller ist ihr Führungsverhalten. Mit unseren Trainings bieten wir Unternehmen ein ungewöhnliches Lernprogramm zur **gezielten persönlichen Weiterentwicklung für (Nachwuchs-) Führungskräfte** an.

„Das Programm hat mir eine andere Sicht eröffnet und schärft den Blick für andere Realitäten. Meine Akzeptanz und mein Verständnis für das gesellschaftliche Umfeld sind gewachsen.“

(C. Böcker, Hallesche Wasser- und Stadtwirtschaft GmbH)

NEUE IMPULSE FÜR DAS EIGENE FÜHRUNGSVERHALTEN

Das **Eintauchen in eine andere Lebens- und Arbeitswelt** in einer gemeinnützigen Einrichtung schafft durch den bewussten Bruch zum Berufsalltag Erfahrungen, die für die Teilnehmer*innen Herausforderung und Entwicklungschance zugleich sind. Das Erlebte fordert und fördert alle Facetten adäquaten Verhaltens im Umgang mit unterschiedlichen Menschen und schwierigen Situationen. Auch trainiert es in hohem Maße Einfühlungsvermögen und Toleranz für Unbekanntes und Ungewohntes, kommunikative Fähigkeiten, Belastbarkeit sowie Kreativität und Flexibilität. Es werden Prozesse und Denkanstöße in Gang gesetzt, die den Führungskräften helfen, **den eigenen Horizont** zu erweitern und ihren **Führungsalltag reflektierter zu gestalten**. Dabei gewinnen sie durch den Perspektivwechsel wertvolle Erkenntnisse über den konstruktiven Umgang mit anderen Menschen, die sie anschließend direkt in ihre Arbeit als Führungskraft übertragen können.

„Mit MitWirkung! hat man die Chance, in eine Lebens- und Arbeitswelt einzutauchen, die von anderen Werten und Zielen geprägt ist – eine Erfahrung, die ich nicht mehr missen möchte.“

(S. Herbst, Volksbank Halle (Saale) eG)



HIER KOMMEN WIR INS SPIEL

Ob in einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung, in einem Hospiz oder in einer Jugendarrestanstalt: die teilnehmenden Führungskräfte verlassen für eine Woche ihren gewohnten Arbeitsplatz und tauchen in eine für sie völlig neue Lebens- und Arbeitswelt ein. Jedes Führungskräfte-Training gestalten wir **individuell nach den Zielstellungen der Teilnehmer*innen**. Der Praxisphase gehen ein Vorbereitungsgespräch und die Auswahl eines geeigneten Einsatzfeldes voraus. Das Perspektivwechseltraining umfasst in der Regel fünf Tage Mitarbeit in einer gemeinnützigen Einrichtung. Für die Nachhaltigkeit des Programms sorgen die individuelle Vorbereitung, die professionelle Begleitung vor Ort sowie das **passgenaue Coaching** durch qualifizierte Trainer*innen. Ziel der strukturierten Reflexion ist der Transfer der Praxiserfahrungen in die eigene Führungsrolle.

„Auf so viele positive Reaktionen und Dankbarkeit war ich nicht gefasst. Es hat mir gutgetan, mich auf Neues und Fremdes einzulassen.“

(C. Doenecke – Amtsleiter des Amtes für Landwirtschaft, Flurneuordnung und Forsten Süd)

„Eine sehr intensive und auch anstrengende Woche, in der man sich neu kennenlernt, in einer ungewohnten Situation erlebt, die eigenen Grenzen testet, aber auch viel Unerwartetes erlebt“

(Teilnehmer*in Führungskräfte-Training 2019)

SO IST DER ABLAUF

1. Orientierungsgespräch (individuelle Zielklärung/Lernort-Auswahl)
2. Vorbereitungsgespräch
3. fünf Praxistage (inklusive Zwischenreflexion)
4. Nachbereitungsgespräch (in der Folgeweche)
5. Follow-Up-Gespräch (3 Monate nach den Praxistagen)

„Es hat mir sehr gut getan, weil ich gelernt habe, eigene Gefühle wahrzunehmen [...] und ich mich intensiv mit mir selbst als Persönlichkeit auseinandersetzen konnte.“

(Teilnehmer*in Führungskräfte-Training 2019)

